



Rapport annuel 2024

FONDATION SOINS LAUSANNE - CMS LAUSANNOIS
Route d'Oron 2 | 1010 | Lausanne
www.cms-vaud.ch
Tél. 021 651 30 60
www.cms-vaud.ch

Sommaire

03

**Message de la Présidente
et de la Directrice**

17

**Instances
Organe de Révision**

04

Chiffres clés

18-19

**Gouvernance
Parties liées
Evaluation du risque**

05-09

Prestations

Aide et soins à domicile, Petite Enfance,
Apprendre en Jouant Petits:Pas, Transports à mobilité réduite,
Repas, Diététique, Mission.com

10-13

Ressources Humaines

Marque employeur et Recrutement,
Formation & Développement des compétences,
Santé et sécurité au travail, Données sur le personnel

14-16

Finances et Comptes

Répartition des charges et des produits,
Soutien financier, Comptes de résultat, Bilan

Message de la Présidente et de la Directrice



Proximité, qualité et engagement

L'année 2024 marque une nouvelle étape pour la Fondation Soins Lausanne dans l'adaptation de son organisation aux besoins grandissants de la population. Fidèles aux axes définis par le plan de législation 2022-2027, nous poursuivons nos efforts pour renforcer nos partenariats, promouvoir la prévention et l'innovation, tout en répondant aux enjeux de durabilité et de cohésion sociale.

Après le développement des antennes CMS en 2022 et leur consolidation en 2023, nous avons poursuivi l'évolution de notre offre de services en 2024. L'un des moments forts de cette année a été le déménagement du CMS d'Ouchy, qui a quitté l'Avenue de Cour pour s'installer au Chemin de Roseneck. Ce repositionnement stratégique permet un meilleur ancrage territorial, une plus grande proximité avec nos bénéficiaires et une optimisation de l'organisation de notre offre en prestations.

Dans le même esprit d'amélioration continue, nous avons élaboré un plan de mobilité adapté aux réalités de notre mission. Ce document stratégique vise à optimiser les déplacements de nos collaboratrices et collaborateurs, à réduire notre impact environnemental et à garantir une meilleure efficacité des tournées. En nous adaptant aux nouveaux défis logistiques et écologiques, nous renforçons notre engagement en faveur d'un service public exemplaire.

Par ailleurs, le CMS des Peupliers, ouvert en 2023 dans l'écoquartier des Plaines-du-Loup, continue de démontrer son potentiel en matière d'innovation et de collaboration interprofessionnelle. Sa structure novatrice favorise une prise en charge intégrée, où les synergies entre professionnels de la santé et du social contribuent à une approche globale du bien-être communautaire.

Dans un contexte de pénurie de personnel soignant, nous sommes pleinement conscients des défis liés à la reconnaissance et à l'évolution de nos métiers. Le développement des compétences et l'optimisation de nos ressources restent au cœur de notre stratégie, afin d'assurer une prise en charge de qualité tout en préservant l'engagement et le bien-être de nos équipes.

Nous souhaitons remercier chaleureusement toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs qui, chaque jour, assurent avec dévouement, expertise et humanité la continuité des soins. Leur professionnalisme et leur implication sont la clé de notre mission et permettent à la Fondation Soins Lausanne de répondre aux attentes de la population avec efficacité et bienveillance.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre contribution essentielle à cette belle dynamique collective !

Françoise Ninane
Présidente

Caroline Gilgen
Directrice

Chiffres clés



6'868 Client·e·s



8 Centres médico-sociaux



766 Collaborateur·trice·s



64 Millions de financement



389'380
Heures d'aide et de soins



4'233 Courses Mission.com



7'635 Visites à domicile
par les infirmières petite enfance



149'884 Repas livrés

Prestations

Service des prestations

Le service des prestations de la Fondation Soins Lausanne (FSL) a connu une année 2024 riche en développements et en projets significatifs, illustrant son engagement constant envers la qualité des soins et de l'aide apportés à la population lausannoise.

Soutien aux proches aidants : Afin de faire face à l'augmentation de l'activité et à l'introduction d'une formation obligatoire pour l'ensemble du personnel sur le thème des proches aidants, une nouvelle personne ressource a été engagée. Son rôle est de soutenir l'équipe existante et de contribuer à l'organisation et à la diffusion de cette formation essentielle.

Formation interinstitutionnelle à propos de l'acuité visuelle des personnes âgées : En collaboration avec les deux autres associations du Grand Lausanne et l'hôpital ophtalmique Jules Gonin, la FSL a co-créé une formation innovante. Elle est destinée à tous les collaborateurs et collaboratrices soignantes et du domaine social, et vise à améliorer la prise en charge des clients atteints de déficits visuels. Cette formation adaptée tient compte des spécificités professionnelles de chacun.

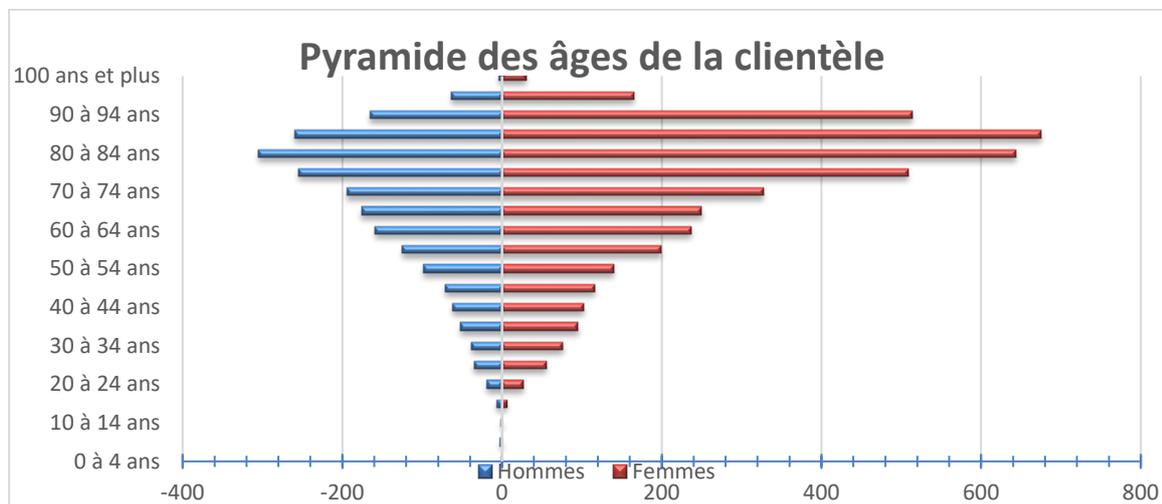
Nouvelle organisation des cliniciens et cliniciennes : Après l'introduction de cliniciens de pratique avancée, une réorganisation en trois équipes (Est, Ouest, Sud) a été mise en place. Chaque équipe couvre dorénavant deux à trois CMS, facilitant le travail collaboratif, l'harmonisation des pratiques et la dynamique de réponse aux sollicitations grâce à des adresses mails communes. Cinq projets développés au cours de l'année seront présentés au SIDIEF de Lausanne en juin 2025.

Amélioration continue du salon-lavoir : La collaboration entre la FSL et Polyval autour du salon-lavoir s'est encore perfectionnée. Les développements techniques et organisationnels introduits par Polyval ont permis une meilleure gestion du linge au bénéfice des clients.

Dynamique des ergothérapeutes : L'introduction d'un rôle de répondant en ergothérapie a favorisé la cohésion, la cohérence et l'évolution des pratiques sur une base scientifique. Une réussite unanimement saluée.

Données sur la clientèle d'aide et de soins à domicile

Pyramide des âges de la clientèle



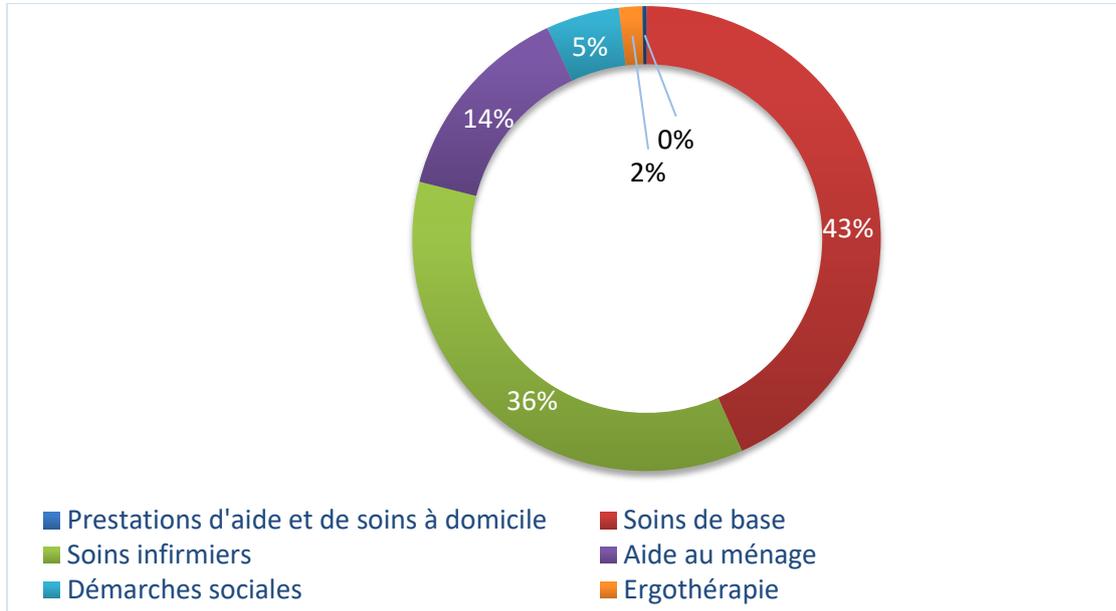
Données sur l'activité d'aide et de soins à domicile

Aide et soins à domicile

L'activité présentée ici concerne les heures réalisées au domicile des client-e-s, sans tenir compte, notamment, du temps de déplacement, de coordination ou encore de planification.

Volumes des heures relevées	2024	2023	2022
Soins infirmiers	135 911	127 379	117 629
Soins de base	165 378	156 254	158 891
Aide au ménage	53 833	55 814	64 009
Ergothérapie	6 146	5 996	7 820
Démarches sociales	19 352	19 483	18 955
Veilles	2 791	2 643	891
Nombre mensuel moyen de clients	3 361	3 299	3 318

Répartition des prestations d'aide et de soins à domicile



Petite Enfance

	2024	2023	Évolution sur 1 an	2022
Nombre de naissances	3 461	3 507	-1.3%	3 533
Nombre de visites à domicile	7 635	7 663	-0.4%	6 519
Nombre d'enfants vus dans les rencontres (RPE)	3 252	3 156	+3%	3 081

Nous observons que même si les naissances sont en baisse, les prestations telles que les visites à domicile restent stables et appréciées des parents et que la présence aux RPE est en hausse grâce au développement d'animations par les infirmières.

Nouveau leadership en petite enfance : Après 18 années d'engagement, la responsable des infirmières de la petite enfance (IPE) a pris une retraite bien méritée. Elle a été remplacée par une professionnelle expérimentée ayant exercé comme IPE auparavant, assurant ainsi une continuité fluide dans la gestion des 25 IPE œuvrant en prévention et promotion de la santé auprès des enfants du Grand Lausanne.

Apprendre en Jouant, Petits:Pas Lausanne et région

Chiffres-clés

Lausanne et région	une coordinatrice, quatre intervenantes à domicile 50 familles suivies, 2 194 visites à domicile, 128 visites de la coordinatrice 13 rencontres de groupes
Ouest-lausannois	une coordinatrice, trois intervenantes à domicile 37 familles suivies, 1 665 visites à domicile, 111 visites de la coordinatrice 19 rencontres de groupes

Renforcement de Petits:Pas : L'équipe Petits:Pas a poursuivi son travail d'insertion sociale auprès des familles les plus vulnérables. Une collaboration renforcée avec les IPE a permis la création d'activités communes dans les lieux d'accueil en y incluant les familles suivies par Petits:Pas.

Nos précieuses intervenantes terrain et leurs responsables ont également participé avec ses mêmes familles à un projet théâtral offrant bien souvent une première expérience scénique et culturelle très appréciées.

Transports à mobilité réduite TMRL

	2024	2023	2022
Taxis	191 591	174 664	152 171
Transport Handicap Vaud	51 787	50 996	42 089
Services bénévoles (Croix Rouge, Service d'entraide Bénévole de Lausanne et Bénévoles Mèbre Sorge)	10 851	10 677	9 396

Quelques chiffres

	2024	Diff. 2023
Nombre de courses taxis dont courses avec une participation financière des communes * et des assurances sociales	188 530	+17 321
Nombre de commandes de courses gérées par TMRL	70 558	+26 147
Nombre de bénéficiaires actifs	4 738	+177

*Regroupement des communes de la FSL, de l'APROMAD et de l'APREMADOL

Renforcement des rapports entre les chauffeurs de taxi et le bureau de transport à mobilité réduite de Lausanne (TMRL) : Le bureau du TMR du Grand Lausanne a réalisé une formation exhaustive pour tous les chauffeurs de taxi accédant à la prestation. Une charte de bonnes pratiques a également été élaborée, favorisant des relations harmonieuses entre usagers, chauffeurs et bureau TMRL. Un document résumant les points d'attention dans la gestion des besoins des clients et clientes particulièrement vulnérables sous format de pictogrammes a été créée et distribué.

Repas

	2024	2023	2022
Ancien-Stand	16 500	18 000	14 400
Centre-Ville	20 700	21 800	21 000
Chailly-Sallaz	28 444	29 900	29 800
Montelly	13 800	14 200	14 560
Ouchy	18 550	20 368	21 200
Riponne	32 590	29 700	31 000
Valency	19 300	18 700	18 400
Total des repas livrés (dont 19 933 repas régimes)	149 884	152 668	150 360

Diététique

	2024	2023	2022
Nombre de consultations diététiques	922	905	958
Nombre de client·e·s	345	377	377

Mission.com

	2024	2023	2022
Nombre de client·e·s	118	132	160
Nombre de courses	4 233	5 042	6 378

Mission.com et les coursiers : Près de 40 jeunes coursiers assurent les courses hebdomadaires auprès des clients, avec une grande satisfaction générale. Leur responsable fait preuve d'une remarquable adaptabilité face aux attentes et styles des nouvelles générations.



Ressources humaines

Marque employeur et Recrutement

Dans le cadre des mesures visant à renforcer les moyens et les canaux de recrutement pour faire face aux besoins croissants des CMS Lausannois en personnel qualifié, la FSL a participé à différents événements afin d'assurer la visibilité et l'attractivité des métiers de l'aide et soins à domicile.

La FSL, en collaboration avec l'AVASAD, a tenu un stand au salon des métiers et de la formation à Beaulieu au sein de l'Espace santé-social. Cela a été l'occasion idéale de promouvoir nos professions, de rencontrer les jeunes générations et de plonger au cœur du secteur de l'aide et des soins à domicile grâce aux témoignages de nos collaborateurs·trices et par le biais de vidéos et de « fiches métiers ».

Un événement de « speed recruiting » a été organisé par l'Office Régional de Placement (ORP) de la Ville de Lausanne. Une de nos spécialistes RH, a représenté les CMS Lausannois. Elle a ainsi réalisé des entretiens d'embauche avec des candidat·e-s proposé·e-s par l'ORP et leur a permis de se présenter sans sélection préalable en vue d'un engagement en qualité d'auxiliaire polyvalent·e et dans la perspective de bénéficier du programme de formation en emploi pour l'obtention du Certificat d'Auxiliaire de santé de la Croix-Rouge Suisse. La FSL a aussi été présente lors de la journée « speed recruiting » du Grand Lausanne dont l'objectif est de mettre en relation les entreprises lausannoises proposant une ou plusieurs places d'apprentissage pour la rentrée 2025 avec les jeunes de la scolarité obligatoire et d'autres filières d'insertion professionnelle (Ecole de la Transition, semestre de motivation, etc.).

Pour la première fois à la FSL, le Service des ressources humaines a mis sur pied des ateliers dans le cadre de la Journée Oser tous les Métiers qui a eu pour but de faire découvrir nos professions aux enfants (élèves de la 7^{ème} à la 9^{ème}) de nos collaborateurs·trices. Cela a été l'opportunité de favoriser la mixité professionnelle hors des clichés et d'encourager la formation au-delà des stéréotypes de genre.



Véritables leviers de promotion de l'image de notre Fondation, son organisation, ses missions et ses valeurs, ces événements ont joué un rôle clé dans la mise en avant de notre marque employeur. Chaque initiative a été le reflet non seulement de notre engagement humain et social envers la communauté, mais aussi l'importance que nous accordons à nos collaborateur·trice·s. Elles ont influencé la perception publique en matière de conditions de travail, de culture organisationnelle et d'opportunités professionnelles que nous offrons. Cette dynamique a attiré de nouveaux talents désireux de s'engager au sein d'une structure porteuse de sens et d'impact.

Formation & Développement des compétences

Au cours de l'année écoulée, la FSL a mis un accent particulier sur le développement des compétences de ses collaborateur·trice·s, en axant les programmes de formation sur les pratiques professionnelles et l'évolution de la culture organisationnelle. Deux formations ont marqué le cours de l'année 2024.

D'une part, dans le contexte de transition démographique actuelle et du vieillissement de la population vaudoise, la FSL, tout comme l'ensemble du dispositif cantonal, s'est engagée pour le « Bien-vieillir des client·e·s du CMS ». Dans ce contexte, un programme de développement des compétences des collaborateur·trice·s a été élaboré de manière à valoriser, mutualiser et enrichir leurs pratiques en ce sens. La FSL a choisi de déployer ces formations en présentiel et de manière collective pour un meilleur accompagnement par les cadres, ainsi qu'un ancrage et des liens plus étroits avec la pratique quotidienne. Quelque trois cents auxiliaires polyvalent·e·s et ASSC, ainsi que plus de deux cents infirmier·ère·s ont pu bénéficier de ces formations.



D'autre part, sur un registre différent, afin de renforcer le management collaboratif, le dialogue social et la qualité des relations interpersonnelles, la FSL a déployé une formation pour apprendre à mieux recevoir et donner du feedback entre pairs, cadres et collaborateur·trice·s. En créant un terrain propice à recevoir et donner des retours pertinents et réguliers, la culture du feedback contribue à améliorer les performances et l'engagement, à stimuler la motivation et à favoriser le bien-être au travail et le climat social. L'ensemble des collaborateur·trice·s de la FSL a pu participer aux trois modules proposés en e-learning.

Ces initiatives ont permis non seulement d'accroître la qualité des soins prodigués, mais aussi de renforcer la cohésion et le bien-être au sein des équipes. Nous restons pleinement engagés à poursuivre ces efforts, afin d'offrir à nos collaborateur·trice·s les ressources nécessaires pour leur épanouissement professionnel et personnel tout en maintenant un haut niveau de prestation pour nos clients.

Santé et sécurité au travail

Lors des « Flammes des soins infirmiers vaudois », organisées à l'occasion de la journée internationale des infirmiers et infirmières, la responsable de l'Unité Santé et Sécurité au Travail (USST) s'est distinguée en obtenant la deuxième place dans la catégorie « Elle/il est un cadre de proximité hors pair ».

Afin de renforcer les actions en matière de prévention liée aux facteurs d'exposition à la pénibilité et aux contraintes professionnelles des métiers de l'aide et des soins à domicile, une nouvelle infirmière de santé au travail a été engagée pour compléter l'USST. Cette dernière sera responsable des visites infirmières de prévention à l'embauche et des consultations de prévention pour le personnel terrain de plus de 50 ans, notamment.

Au-delà des aspects liés à l'environnement de travail, l'USST a poursuivi ses activités pour améliorer les autres déterminants de la santé de notre personnel. En effet, l'USST a promu, organisé et coordonné deux événements, en particulier, sous l'enseigne de l'activité physique.

Le premier, le défi « Bike to Work » a réuni dix équipes de la FSL pour participer à cet événement national de promotion de la santé et de la mobilité douce. Grâce à leurs efforts, les participants ont, ensemble, parcouru plus de 11'400 kilomètres à la force des mollets, dans le cadre de leur activité professionnelle. Le deuxième, le défi « Les kil'santé » a vu 27 équipes de la FSL se motiver mutuellement pour parcourir plus de 28'000 kilomètres au total dans un esprit convivial.

L'ensemble de ces événements montre bien l'étendue de la dynamique collective et de l'esprit d'équipe positif qui règnent au sein de notre Fondation et rend l'environnement de travail des plus stimulants.

Données sur le personnel

La FSL emploie 766 personnes au 31 décembre 2024, soit 496 EPT. 600 personnes ont un contrat mensualisé, dont 63 à 100 %, et 166 personnes ont un contrat horaire (dont une centaine d'auxiliaires étudiants infirmiers, animateurs de cours et écoliers coursiers de "mission.com").

Au total 916 personnes ont exercé une activité professionnelle au sein de la FSL durant l'année 2024.

Collaborateurs actifs au 31 décembre	2024	2023	2022
Aide et soins à domicile (8 CMS + Direction)			
Animateurs de cours et intervenants (y compris Petits Pas dès 2014)	7	7	7
Auxiliaires santé - ménage - assistant·e·s en soins et santé communautaire + apprentis	292	275	311
Employés d'exploitation	1	1	2
Encadrement	36	37	38
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s - diététiciennes	48	49	48
Personnel de livraison de repas	29	26	26
Personnel infirmier (y compris Infirmières Petite Enfance)	217	180	180
Postes administratifs	84	83	89
Total	714	658	701
Mission.com			
Écoliers coursiers	40	40	46
Encadrement	1	1	1
Total	41	41	47
Salon Lavoir (transféré à Polyval - 1.1.2019)			
Encadrement	1	1	1
Total	1	1	1
TMRL - Transport Mobilité Réduite			
Encadrement	1	1	0
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s - diététiciennes	4	3	3
Postes administratifs	5	5	5
Total	10	9	8
Total des personnes sous contrat	766	707	757
EPT - Équivalents plein temps	496	480	497

Mouvements du personnel

En 2024, le taux moyen de rotation du personnel, épuré des écoliers coursiers de "mission.com", s'est élevé à 17.58% (2023 : 20.22%, 2022 : 19.8% - source AVASAD).

Absences

Le taux annuel total d'absences est de 8.4%. Le taux d'absences longues durées est de 6.07%.

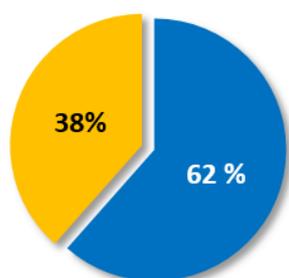
Finances et Comptes

Répartition des charges et des produits

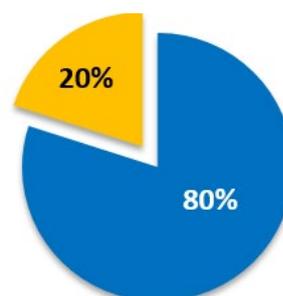
La répartition des revenus reste similaire aux exercices précédents.

Les charges principales concernent les frais liés au personnel.

Les autres charges d'exploitation ont légèrement augmenté en lien avec les déménagements de 2024 et l'installation des nouveaux sites.



■ Financement par l'AVASAD (composé des subventions cantonales, communales et des fonds de l'AVASAD)
■ Produits de la facturation et autres



■ Frais de personnel
■ Autres charges

L'année 2024 se clôt par un résultat positif. Nous observons une croissance du nombre de clients (+4,2%) qui génère une augmentation des heures d'activité d'aide et de soins de 5% par rapport à 2023 et de 3% par rapport au budget initial, ce qui représente 19'245 heures par rapport à l'année précédente. L'ensemble des prestations fournies augmente, sauf pour les activités liées à l'aide à domicile, principalement l'aide au ménage qui est stabilisée depuis quelques années en lien avec l'application des conditions cadres et la pénurie de personnel.

Le résultat positif de KCHF 274 est lié à l'augmentation des produits et l'optimisation des charges dans un contexte de difficulté de recrutement avec d'importants recours au personnel externe mais aussi à différentes économies faites sur des charges d'exploitation (vacances de postes, charges d'infrastructure, diminution de provisions mais aussi rétrocession de la caisse de pension).

Les résultats font l'objet de transfert à l'AVASAD à hauteur de 90%. 10% du résultat a été attribué à la réserve d'exploitation de la Fondation Soins Lausanne.

Soutien financier

Un grand merci à nos clients qui ont versé différents dons pour un total de KCHF 3.

Ainsi qu'à la Loterie Romande qui a fait un don de KCHF 100 dans le cadre du déménagement du CMS Ouchy au chemin de Roseneck 5.



Comptes de résultat

En milliers de francs suisses	2024	2023
Produits	63 797	59 034
Produits de collecte de fonds	6	2
• Dons / Legs	6	2
Produits de prestations fournies	63 791	59 032
• Mandats publics	10	21
• Mandats de tiers	57	33
• Produits de livraisons et de prestations	63 526	58 779
Prestations de services	21 077	19 799
Livraisons	2 501	2 525
Locations	13	0
Financement par l'AVASAD	39 935	36 456
Autres produits d'exploitation	198	199
Charges	-63 681	-58 898
Frais de personnel	-51 136	-47 108
Honoraires et prestations de tiers	-6 410	-6 490
Coût de prestations fournies	0	0
Frais de déplacements	-1 170	-1 075
Charges d'exploitation	-4 781	-4 138
Amortissements	-183	-87
Résultat d'exploitation	116	135
Résultat financier	-4	-12
Produits financiers	14	5
Charges financières	-18	-17
Autres résultats	0	0
Produits sans rapport avec l'organisation	0	0
Charges sans rapport avec l'organisation	0	0
Produits exercices précédents	0	0
Charges exercices précédents	0	0
Résultat avant mouvements de fonds et de capitaux	112	124
Variation des fonds affectés	-3	10
Attribution aux fonds affectés	-3	-2
Utilisation des fonds affectés	0	12
Résultat de l'exercice avant mouvements des capitaux propres	109	134
Attribution	-109	-134
Attribution/Utilisation du capital lié	-109	-134
Attribution/Utilisation du capital libre (résultats reportés)	0	0
Attribution/Utilisation des réserves libres	0	0
Transfert aux fonds affectés	0	0
Résultat de l'exercice	0	0

Bilan

En milliers de francs suisses	31.12.2024	31.12.2023
Actifs circulants	7 240	6 848
Liquidités	2 872	1 635
Créances résultant de livraisons et de prestations	4 038	5 026
<ul style="list-style-type: none"> • Tiers • Collectivités publiques • Entités membres 	4 022	5 014
Stocks	166	160
Autres créances à court terme	0	0
Comptes de régularisation d'actif	165	28
Actifs immobilisés	1 627	510
Immobilisations corporelles	1 515	478
Immobilisations incorporelles	0	0
Immobilisations financières	111	32
Participations	0	0
Total Actif	8 867	7 358
Engagements à court terme	8 232	6 839
Dettes financières à court terme portant intérêt	4 481	2 528
Dettes résultant de livraisons et de prestations	1 165	1 210
<ul style="list-style-type: none"> • Tiers • Collectivités publiques • Entités membres 	878	952
Autres dettes à court terme	450	1 355
Provisions à court terme	1 334	1 454
Comptes de régularisation passif	802	292
Engagements à long terme	3	0
Dettes financières à court terme portant intérêt	0	0
Autres dettes à long terme	3	0
Capital des fonds affectés	31	28
Capital de l'organisation	600	491
Capital versé	50	50
Écarts de 1ère application des Swiss GAAP RPC	0	0
Capital libre (résultats reportés)	0	0
Réserves libres	0	0
Capital lié	550	441
Résultat de l'exercice	0	0
Total Passif	8 867	7 358

Instances

Conseil de Fondation

Présidence : Françoise Ninane*

Vice-Présidence : Olivier Ferrari *

Membres

Anne Berguerand

Sandy Gay Estermann, depuis le 1er juillet 2024

Carine Praz *, depuis le 1er juillet 2024

Graziella Schaller

Roger Darioli *

François Décaillet, jusqu'au 30 septembre 2024

Robert Fox

Roland Philippoz *

Bertrand Picard *

Guillaume Roulet *

Philippe Vuillemin, jusqu'au 30 juin 2024

Avec voix consultative

Caroline Gilgen*, Directrice de la Fondation Soins Lausanne

* Également membre du Comité FSL

Organe de Révision

Mazars SA

World Trade Center Avenue de Gratta-Paille 2

1018 Lausanne

Gouvernance

Direction

Caroline Gilgen

Responsables de services

Laura Politino,
Service des finances

Valeria Tumminello
Service des ressources humaines

Timothy Spina
Service des prestations

Centres médico-sociaux

CMS Ancien-Stand

Emilia Ghezzi, responsable
Rue de la Borde 42, 1018 Lausanne
Tél. 021 641 02 50 | Fax 021 641 02 99
cms.ancien-stand@avasad.ch

CMS Centre-Ville

Sébastien Rytz, Isabelle Muhlethaler responsables
Rue St-Martin 20, 1003 Lausanne
Tél. 021 213 02 33 | Fax 021 213 02 30
cms.centre-ville@avasad.ch

CMS Chailly-Sallaz

Myriam Afonso, responsable
Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne
Tél. 021 654 55 55 | Fax 021 654 55 56
cms.chailly-sallaz@avasad.ch

CMS Montelly

Isabelle Muhlethaler, responsable
Avenue de Montoie 29, 1007 Lausanne
Tél. 021 612 03 12 | Fax 021 612 03 13
cms.montelly@avasad.ch

CMS Ouchy

Ahlame Chiaoui, responsable
Avenue de Cour 135, 1007 Lausanne
Tél. 021 612 02 02 | Fax 021 612 02 09
cms.ouchy@avasad.ch

CMS des Peupliers

Monique Bened-Vesin, responsable
Rue Elisabeth-Jeanne-de-Cerjat 10, 1018 Lausanne
Tél. 021 651 71 21 | Fax 021 651 71 25
cms.peupliers@avasad.ch

Chargé-e de mandats

Murielle Wigger
Sébastien Rytz jusqu'au 30 juin 2024

CMS Riponne

Emilia Ghezzi, responsable
Place de la Riponne 1, 1005 Lausanne
Tél. 021 644 04 40 | Fax 021 644 04 44
cms.riponne@avasad.ch

CMS Valency

Isabelle Muhlethaler, responsable
Avenue de Morges 64C, 1004 Lausanne
Tél. 021 622 83 00 | Fax 021 622 83 03
cms.valency@avasad.ch

Transport «Mobilité Réduite» (TMRL)

Stefano Visintin, responsable
Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10
Tél. 021 651 29 99 | Fax 021 651 30 66
tmrl@avasad.ch

Mission.com

Rachel Balay Pinto, responsable
Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10
Tél. 079 894 02 78 | Fax 021 651 30 66
fsl.missioncom@avasad.ch

Infirmière Petite Enfance 0-4 ans

Mireille Voumard jusqu'au 30 juin 2024
Nadine Zimmermann responsables
Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne
Tél. 021 641 08 10 | Fax 021 641 08 19
ipe.lausanne@avasad.ch

Parties liées

Entités liées, indépendantes juridiquement

AVASAD

Association vaudoise d'aide et de soins à domicile

ABSMAD

Association broyarde pour la promotion de la santé et le maintien à domicile

APREMADOL

Association pour la prévention et le maintien à domicile dans l'Ouest lausannois

APROMAD

Association pour la promotion de la santé et le maintien à domicile de la Couronne lausannoise

ASANTE SANA

Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention de l'Est vaudois

ASPMAD

Association pour la santé, la prévention et le maintien à domicile du Nord vaudois

Fondation de la Côte

Fondation de la Côte pour l'aide et les soins à domicile et la prévention

Personnes liées

La Présidente

Les Membres du Comité

La Directrice de la Fondation

Evaluation du risque et contrôle interne

L'évaluation du risque pour l'AVASAD est faite au niveau institutionnel.

La surveillance des risques et leur actualisation relèvent de la compétence du Conseil d'administration qui a délégué le suivi à la Commission d'audit.

Les risques identifiés relevant du domaine financier, de la tenue et de la présentation des comptes, sont intégrés dans le système de contrôle interne de l'AVASAD.

Le rapport annuel est aussi disponible sur www.cms-vaud.ch/fondationsoinslausanne