



Rapport annuel 2025

FONDATION SOINS LAUSANNE - CMS LAUSANNOIS
Route d'Oron 2 | 1010 | Lausanne
Tél. 021 651 30 60
www.cms-vaud.ch

Sommaire

03

Message de la Présidente et de la Directrice

04

Chiffres clés

05-09

Prestations

Aide et soins à domicile

Petite Enfance

Apprendre en Jouant Petits:Pas

Transports à mobilité réduite TMRL

Repas

Diététique

Infirmiers spécialisés

Mission.com

10-12

Ressources Humaines

Développement et diversification des parcours de formation

Santé et sécurité au travail

Données sur le personnel

13-16

Finances et Comptes

Répartition des charges et des produits

Soutien financier

Comptes de résultat

Bilan

17

Instances

18-19

Gouvernance

Message de la Présidente et de la Directrice



Proximité, qualité et engagement

En 2025, la Fondation Soins Lausanne a poursuivi l'adaptation de ses actions face à des situations toujours plus complexes, en renforçant la coordination des acteurs et en développant de nouvelles approches au plus près de la population. Ce rapport d'activité vous propose d'en découvrir les traductions concrètes sur le terrain, entre engagements quotidiens, coopérations renforcées et projets structurants pour l'avenir.

L'année 2025 a confirmé l'importance de notre mission dans un contexte marqué par la complexité croissante des parcours de vie et la fragilisation accrue de nos bénéficiaires. Elle a surtout mis en lumière l'engagement remarquable de nos équipes, qui, jour après jour, répondent aux situations avec professionnalisme, sens des responsabilités et humanité, souvent dans des contextes exigeants.

Nous avons poursuivi le développement de l'offre populationnelle, traduisant notre volonté d'agir de manière plus anticipative, plus collective et plus proche des réalités de la communauté. Cette évolution nous permet de mieux identifier les enjeux émergents, de renforcer la prévention et de proposer des actions plus ciblées pour des groupes exposés à des vulnérabilités spécifiques. Elle s'inscrit pleinement dans le renforcement de la collaboration entre les CMS et les équipes, ainsi que dans une coopération étroite avec nos partenaires, afin de mieux coordonner nos interventions et d'assurer une prise en charge cohérente face à des situations toujours plus complexes.

L'année 2025 n'a pas été exempte de défis. Le projet de planification, attendu cette année, a été reporté en 2026. Ce choix assumé vise à garantir un déploiement solide d'un outil structurant, appelé à mieux articuler les attentes des clients avec les ressources disponibles. Il doit renforcer notre capacité d'anticipation et offrir aux collaborateurs une vision plus claire de leur activité, au service de prises en soins mieux coordonnées. Nous remercions chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement constant, ainsi que nos partenaires pour la qualité du travail mené.

Dans un contexte marqué par des budgets de plus en plus contraints, la Fondation Soins Lausanne est appelée à conjuguer exigence de qualité, responsabilité dans l'utilisation des ressources, capacité d'adaptation et esprit d'innovation, afin de poursuivre l'évolution de ses actions et de garantir, dans la durée, des prestations de qualité au service de la population.

Ce rapport témoigne d'une organisation en mouvement, qui cherche à conjuguer sens, cohérence et efficacité. En 2026, nous poursuivrons cette dynamique avec détermination, en continuant nos efforts de collaboration et d'innovation, pour rester à la hauteur de notre mission.

Françoise Ninane
Présidente

Caroline Gilgen
Directrice

Chiffres clés



7'034

Client·e·s



8

Centres médico-sociaux



763

Collaborateur·trice·s



66

Millions de financement



406'291

Heures d'aide et de soins



3'322

Courses Mission.com



8'061

Visites à domicile
par les infirmières petite enfance



141'986

Repas livrés

Prestations

Service des prestations

En 2025, le service des prestations de la Fondation Soins Lausanne s'est distingué par de nombreux développements et projets majeurs, témoignant de son engagement continu à offrir des soins et un accompagnement de qualité à la population lausannoise.

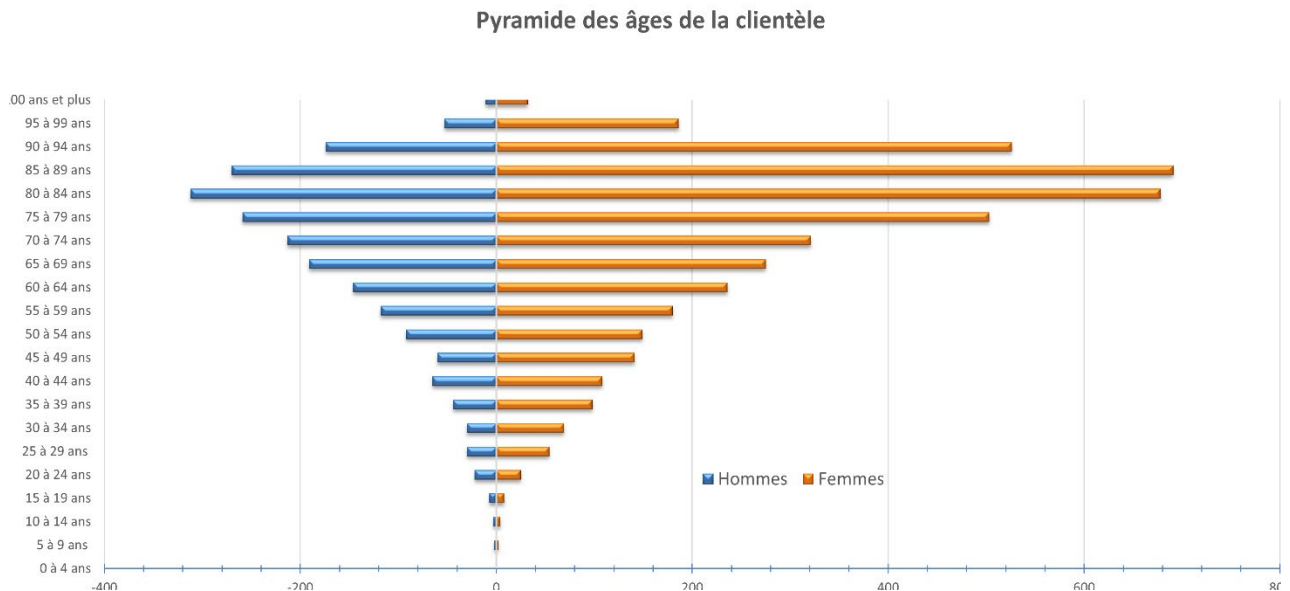
Soutien aux proches aidants : la demande étant en constante augmentation, une nouvelle personne ressource (PRPA) a été engagée et une autre commencera en 2026.

En juin, les clinicien-ne-s ont contribué au 9e Congrès mondial des infirmières et infirmiers francophones organisé par le SIDIIEF (Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone) en présentant deux communications orales et en réalisant trois posters. La réorganisation en trois pôles (Est, Ouest, Sud), mise en place en 2024, renforce la collaboration entre les équipes, favorise l'uniformisation des pratiques et améliore la réactivité.

Salon-Lavoir : plus de 300 clients bénéficient actuellement de la prestation de lessive, avec une fréquence hebdomadaire ou bimensuelle, adaptée aux besoins de chacun. Polyval met tout en œuvre pour garantir un service de qualité et assurer la satisfaction de nos clients au quotidien. Dans une démarche d'amélioration continue, l'entreprise a également développé un système de livraison efficace, permettant d'optimiser les déplacements tout en limitant l'impact écologique.

Données sur la clientèle d'aide et de soins à domicile

Pyramide des âges de la clientèle



Données sur l'activité d'aide et de soins à domicile

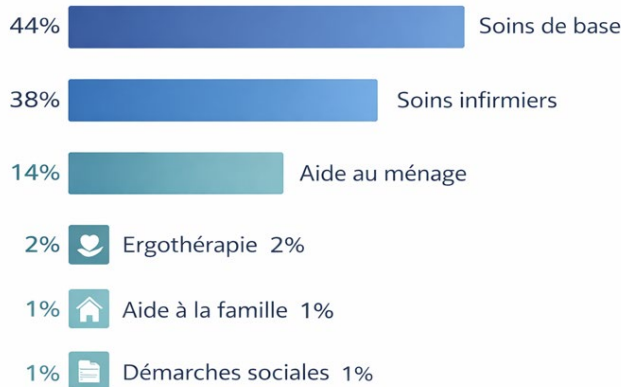
Aide et soins à domicile

L'activité présentée ici concerne les heures réalisées au domicile des client-e-s, sans tenir compte, notamment, du temps de déplacement, de coordination ou encore de planification.

Volumes des heures relevées	2025	2024	2023
Soins infirmiers	145 283	135 911	127 379
Soins de base	166 147	165 378	156 254
Aide au ménage	52 655	53 833	55 814
Ergothérapie	9 241	6 146	5 996
Démarches sociales	22 186	19 352	19 483
Veilles	4 583	2 791	2 643

Nombre mensuel moyen de clients	2025	2024	2023
	3 490	3 361	3 299

Répartition des prestations d'aide et de soins à domicile



La répartition des prestations d'aide et de soins à domicile illustre le rôle central des soins de base, complétés d'une part importante de soins infirmiers. Les prestations d'accompagnement, telles que l'aide au ménage et l'ergothérapie, ainsi que les aides plus ponctuelles comme l'aide à la famille et les démarches sociales viennent renforcer une prise en charge globale et adaptée aux besoins des bénéficiaires.

Petite Enfance

	2025	2024	2023
Nombre de naissances	3 499	3 461	3 507
Rencontres parents-enfants avec l'Infirmière petite enfance	2 867	2 842	3 156
Présences lors des ateliers à thèmes			
Enfants	606	289	152
Adultes	598	296	134
Dans des structures d'accueil (Arc-échange, maison de quartier, lieu d'accueil)			
Enfants	976	497	497
Adultes	812	394	414
Visites à domicile	8 061	7 635	7 663

Le nombre de naissances est en légère augmentation. La fréquentation des rencontres parents-enfants est stable par rapport à l'année précédente. En revanche, la participation aux ateliers à thèmes a fortement progressé, en lien avec l'augmentation du nombre d'ateliers et la diversification des thématiques proposées. Davantage de familles ont pu être touchées grâce à la présence d'infirmières dans de nouvelles structures d'accueil. Les visites à domicile, très appréciées par les parents, sont également en hausse.

Apprendre en Jouant, Petits:Pas Lausanne et région

Chiffres-clés

Lausanne et région	une coordinatrice, quatre intervenantes à domicile 46 familles suivies, 2 019 visites à domicile, 116 visites de la coordinatrice 17 rencontres de groupes
Ouest-lausannois	une coordinatrice, trois intervenantes à domicile 37 familles suivies, 1 665 visites à domicile, 111 visites de la coordinatrice 20 rencontres de groupes

Fin 2025, clôture du projet mené entre le théâtre ZigZag et Petits:Pas Ouest lausannois. L'objectif était de rendre la culture accessible aux familles dites « en situation de vulnérabilité sociale » durant la période 2024-2025. La réussite de ce projet se mesure notamment au fait qu'à la fin de l'année 2025, certaines familles se sont inscrites de manière indépendante à des spectacles. Il s'agit d'une belle réussite en matière d'ouverture à la culture.

En 2025, pérennisation des rencontres de groupe parents-enfants avec le Service des Infirmières Petite Enfance et Apprendre en jouant : Petits:Pas. Les questionnements des familles ont trouvé des réponses pertinentes concernant la parentalité, la santé ainsi que le développement de leur enfant. La volonté des deux services de poursuivre leur collaboration témoigne du succès de ce projet.

2025-2026, obtention d'une dotation supplémentaire et optimisation des deux sites Apprendre en jouant, Petits:Pas, au sein de la FSL.

Transports à mobilité réduite TMRL

	2025	2024	2023
Courses non-adaptées (Taxi)	207 753	191 591	174 664
Courses adaptées (Spécialisées)	635	0	0
Transport Handicap Vaud (Courses adaptées)	48 278	47 432	46 127
Services bénévoles (Croix Rouge, Service d'entraide Bénévole de Lausanne et Bénévoles Mèbre Sorge)	11 169	10 851	10 677

Quelques chiffres

	2025	Diff. 2024
Nombre de courses facturées dont courses avec une participation financière des communes * et des assurances sociales	205 682	+15 311
Nombre de commandes de courses gérées par TMRL**	69 017	-1 541
Nombre de bénéficiaires actifs ***	4 231	+388

*Regroupement des communes de la FSL, de l'APROMAD et de l'APREMADOL

**Inclus les commandes du nouveau service de transports adaptés TMRL. Le nombre de commandes gérées par TMRL diminue en raison du temps de gestion plus long des courses adaptées, des ressources dédiées et du suivi administratif nécessaire

***Redéfinition et recalcul des clients actifs (statistiques cantonales)

En 2025, le bureau TMRL a mené des transformations majeures, marquées par la mise en conformité avec la directive cantonale TMR 2024, le déploiement de contrats-cadres, l'élaboration de nouvelles procédures, tant internes que destinées aux prestataires, ainsi que la création d'un service de transports adaptés désormais pleinement opérationnel.

En plus de l'évaluation et de l'attribution des bénéficiaires, ce nouveau service, démarré en septembre 2025, permet une reprise progressive et complète de la gestion des clients adaptés TMRL (appels, commandes, coordination, facturation, ainsi que le traitement des contentieux et des plaintes), jusqu'ici assurée par la Fondation Transport Handicap Vaud. L'ensemble de la clientèle adaptée sera pris en charge par le bureau TMRL d'ici octobre 2026. Ces évolutions, menées dans un contexte de forte croissance, ont mobilisé l'ensemble de l'équipe et nécessité un accompagnement étroit des partenaires et de la clientèle.

Repas

	2025	2024	2023
Ancien-Stand	12 786	16 500	18 000
Centre-Ville	16 075	20 700	21 800
Chailly-Sallaz	31 880	28 444	29 900
Montelly	13 170	13 800	14 200
Ouchy	19 185	18 550	20 368
Riponne	32 410	32 590	29 700
Valency	16 480	19 300	18 700
Total des repas livrés (dont 18 226 repas régimes)	141 986	149 884	152 668

Diététique

	2025	2024	2023
Nombre de consultations diététiques	1 079	922	905
Nombre de client·e·s	424	345	377

L'activité diététique a poursuivi sa progression, avec une augmentation du nombre de consultations et de clients accompagnés, reflétant à la fois des besoins croissants et le rôle essentiel des diététiciennes dans la prise en charge globale.

En parallèle, les diététiciennes se sont engagées dans des actions de prévention et de promotion de la santé, notamment par l'animation d'ateliers sur l'alimentation équilibrée et leur participation à des événements de sensibilisation destinés à la population lausannoise. Grâce à ces actions, elles contribuent à promouvoir des habitudes alimentaires favorables à la santé.

Infirmiers spécialisés

	2025
<i>Plaies et cicatrisation</i>	
Nombre de consultations	1 344
Nombre de client·e·s	292
<i>Stomathérapie</i>	
Nombre de consultations	332
Nombre de client·e·s	108
<i>Diabétologie</i>	
Nombre de consultations	455
Nombre de client·e·s	81

L'équipe des infirmiers spécialisés, créée en 2024, a poursuivi le développement de son rôle transversal au sein de l'ensemble des CMS lausannois. Composée de deux infirmiers experts en plaies et cicatrisation, d'une stomathérapeute et d'une infirmière en diabétologie, elle apporte une expertise clinique ciblée dans la prise en charge de situations complexes. Cela se traduit par des évaluations approfondies, de l'éducation thérapeutique personnalisée, l'optimisation des pratiques et une étroite coordination avec les équipes interdisciplinaires, tout en contribuant à la formation des collaborateurs. L'activité a fortement augmenté, témoignant de besoins croissants et de la reconnaissance de ces prestations.

Mission.com

	2025	2024	2023
Nombre de client·e·s *	104	118	132
Nombre de courses **	3 322	4 233	5 042

* moyenne mensuelle ** annuelle

Dans le cadre de l'amélioration continue de la prestation Mission.com, les coursiers ont suivi une formation dispensée par un ergothérapeute, une infirmière en santé mentale et une diététicienne. Cette initiative vise à renforcer leurs compétences professionnelles, à promouvoir leur bien-être et à garantir un service de qualité optimale aux bénéficiaires.

Ressources humaines

Développement et diversification des parcours de formation

L'année 2025 a été marquée par une évolution significative de notre stratégie de formation et de développement des compétences. Cette démarche visait à aligner les capacités des collaborateur·trice·s avec les besoins présents et futurs de la Fondation, tout en favorisant leur employabilité, leur fidélisation et leur engagement. Trois nouvelles initiatives ont ainsi contribué à dynamiser et moderniser notre approche en matière de formation et de développement professionnel.

Mise en œuvre de la formation FPC pour ASSC

La première initiative a été le déploiement d'un dispositif structuré dans le cadre de la Formation Professionnelle Condensée (FPC) pour les assistant·e·s en soins et santé communautaire (ASSC). Ce dispositif permet aux auxiliaires de santé polyvalent·e·s expérimenté·e·s de se préparer en 15 mois aux examens du Certificat Fédéral de Capacité (CFC) d'ASSC tout en poursuivant leur activité professionnelle. Pour cette première session, nous avons recruté deux participant·e·s motivé·e·s, afin de tester et ajuster le dispositif dans un cadre plus personnalisé. La formation, adaptée à un public adulte, combine cours modulaires intensifs et pratique professionnelle. Elle s'appuie sur un suivi individualisé et un bilan des compétences déjà acquises, afin de renforcer les acquis et maximiser les chances de réussite à l'examen final. La FSL continue également à proposer le programme d'apprentissage dual classique pour l'obtention du CFC d'ASSC, accessible aux personnes en emploi.

Engagement d'apprenti·e·s ASSC « jeune »

Dans cette continuité, une autre initiative marquante a été l'engagement, pour la première fois au sein de la FSL, d'un apprenti ASSC « jeune », soit après la scolarité obligatoire et sans expérience professionnelle préalable au sein de notre institution. Jusqu'ici, seuls les auxiliaires de santé polyvalent·e·s déjà en poste pouvaient accéder au programme d'apprentissage d'ASSC dans notre Fondation. Cette évolution nous permet d'accueillir une nouvelle génération de professionnel·le·s en devenir et de les accompagner dès le début de leur parcours, en transmettant notre culture institutionnelle, nos exigences de qualité et notre vision du métier. Au fil de leur parcours au sein de la FSL, ils deviennent de véritables ambassadeur·drice·s auprès des écoles et de leurs pairs.

Ces dispositifs renforcent notre attractivité, accroissent notre visibilité et affirment notre volonté de valoriser le rôle des ASSC en proposant des parcours de formation dynamiques, exigeants et porteurs de sens.

Bachelor en Soins infirmiers en emploi

Enfin, la FSL a donné à l'un de ses ASSC l'opportunité d'entreprendre un Bachelor en soins infirmiers en emploi. Cette démarche illustre concrètement notre volonté de soutenir l'évolution professionnelle et de favoriser la promotion interne des talents en permettant à un collaborateur issu de nos équipes de développer des compétences infirmières approfondies tout en poursuivant son activité professionnelle sur le terrain. Nous investissons durablement dans la relève et dans le renforcement de notre expertise interne.

Ces initiatives témoignent de notre engagement à accompagner les parcours professionnels sur le long terme et à offrir de réelles perspectives d'évolution au sein de l'institution. Ensemble, ces trois évolutions viennent compléter l'offre de formation, en particulier dans la continuité de la formation d'auxiliaire de santé CRS en emploi mise en œuvre dès 2024, consolidant ainsi une offre de formation cohérente et structurée à tous les niveaux de qualification.

Ces dispositifs ambitieux ne seraient toutefois pas possibles sans l'engagement et la contribution significative de nos équipes. Nous tenons à reconnaître et remercier chaleureusement l'ensemble des collègues, cadres, praticien·ne·s formateur·trice·s (PF), formateur·e·s en entreprise (FEE), encadrant·e·s, et coordinatrices de la formation initiale pour leur implication, leur disponibilité et leur investissement au service de la relève professionnelle.

Santé et sécurité au travail

Au cours de l'année 2025, l'Unité Santé et Sécurité au Travail a poursuivi et intensifié ses efforts de développement afin de préserver durablement la santé et la sécurité de l'ensemble des collaborateurs. Les mesures présentées ci-après, spécifiques à l'exercice 2025, s'inscrivent dans une démarche proactive et d'amélioration continue, visant à prévenir les risques professionnels et à accompagner les équipes dans l'évolution de leurs conditions de travail.

Prévention des troubles musculo-squelettiques

En 2025, l'Unité Santé et Sécurité au Travail a initié de nouveaux ateliers « parade de chutes » à la suite d'une analyse approfondie de nos statistiques. Celles-ci ont mis en évidence qu'un certain nombre de collaborateurs se blessaient en tentant de retenir des clients en situation de chute. Développés par notre ergomotricien, ces ateliers rencontrent un vif succès. Très concrets et orientés sur la pratique, ils permettent aux équipes d'acquérir des techniques sécuritaires et adaptées, permettant de réduire significativement les risques d'accidents professionnels.

Parallèlement, notre médecin du travail a mené des évaluations ergonomiques spécifiques, notamment en lien avec les thématiques de l'ambiance sonore, l'éclairage et les postes de travail. Ces analyses ont permis d'identifier des pistes d'amélioration concrètes. Une évaluation complémentaire est actuellement en cours avec un prestataire spécialisé en ergonomie, afin de mettre en place des mesures adaptées visant à améliorer durablement le confort et la santé au travail, ainsi qu'à optimiser le mobilier bureautique.

Programmes spécifiques 50+

En 2025, un programme spécifique « 50+ » de consultation infirmière en prévention et promotion de la santé au travail a également été déployé. Destiné aux collaborateurs de plus de 50 ans, ce dispositif vise à anticiper les risques liés à l'évolution des conditions de travail et à soutenir le maintien en emploi dans de bonnes conditions de santé. Au total, 68 entretiens individuels ont été réalisés. Ces consultations ont donné lieu à la mise en place de mesures de prévention ciblées et d'accompagnements adaptés aux besoins spécifiques des collaborateurs concernés.

Parallèlement, nous avons renforcé nos mesures d'accompagnement à la réorientation professionnelle pour certains collaborateurs terrain ne pouvant plus exercer leur métier de soignant. Un accent particulier a été mis sur la réorientation interne, afin de valoriser les compétences acquises au sein de notre institution et de favoriser des transitions durables. À titre d'exemple, une ancienne auxiliaire de santé, a bénéficié d'un accompagnement individualisé lui permettant de se former aux fonctions administratives des CMS, en collaboration étroite avec l'Assurance Invalidité (AI).

Données sur le personnel

La FSL emploie 763 personnes au 31 décembre 2025, soit 513 EPT. 609 personnes ont un contrat mensualisé, dont 67 à 100 %, et 154 personnes ont un contrat horaire (dont une centaine d'auxiliaires étudiants infirmiers, animateurs de cours et écoliers coursiers de "mission.com").

Au total 921 personnes ont exercé une activité professionnelle au sein de la FSL durant l'année 2025.

Collaborateurs actifs au 31 décembre	2025	2024	2023
Aide et soins à domicile (8 CMS + Direction)			
Animateurs de cours et intervenants (y compris Petits Pas dès 2014)	7	7	7
Auxiliaires santé - ménage - assistant·e·s en soins et santé communautaire + apprentis	276	292	275
Employés d'exploitation	1	1	1
Encadrement	39	36	37
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s - diététiciennes	51	48	49
Personnel de livraison de repas	24	29	26
Personnel infirmier (y compris Infirmières Petite Enfance)	230	217	180
Postes administratifs	86	84	83
Total	714	714	658
Mission.com			
Écoliers coursiers	35	40	40
Encadrement + 1 poste admin	1	1	1
Total	37	41	41
Salon Lavoir (transféré à Polyval - 1.1.2019)			
Encadrement	1	1	1
Total	1	1	1
TMRL - Transport Mobilité Réduite			
Encadrement	1	1	1
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s - diététiciennes	3	4	3
Postes administratifs	7	5	5
Total	11	10	9
Total des personnes sous contrat	763	766	707
EPT - Équivalents plein temps	513	496	480

Mouvements du personnel

En 2025, le taux moyen de rotation du personnel, épuré des écoliers coursiers de "mission.com", s'est élevé à 15.40% (2024 : 17.58%, 2023 : 20.22%, 2022 : 19.8% - source AVASAD).

Absences non planifiées

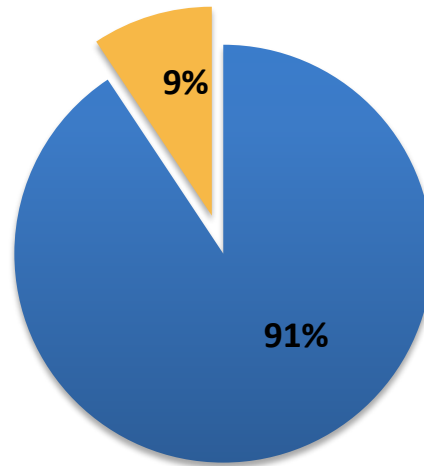
Le taux annuel total d'absences est de 8.5%. Le taux d'absences longues durées est de 4.5%.

Finances et Comptes

Répartition des charges

Les charges principales concernent les frais liés au personnel (salaires et charges sociales).

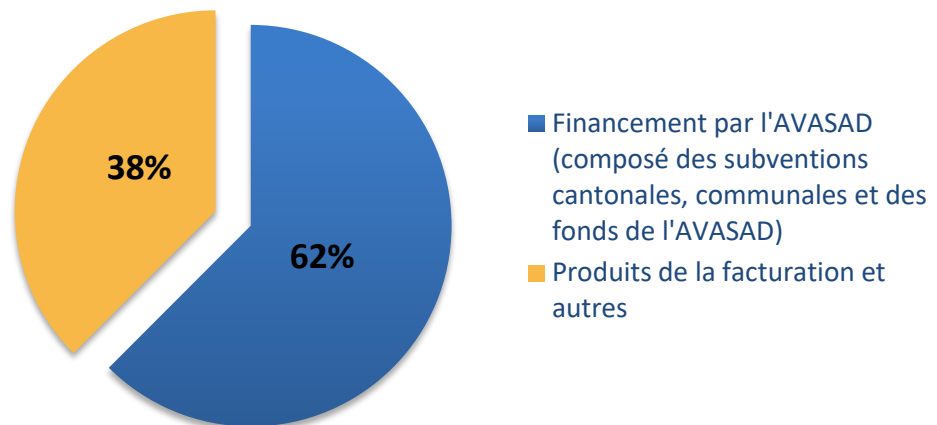
Les autres charges d'exploitation ont baissé par rapport à l'année précédente où nous avons installé de nouveaux sites.



■ Frais de personnel ■ Autres charges

Répartition des produits

La répartition des produits reste similaire aux exercices précédents.



L'exercice 2025 se clôt sur un résultat positif. Nous observons une croissance du nombre de clients de 4.4%, entraînant une augmentation des heures d'activité d'aide et de soins de 4% par rapport à 2024 et de 8% par rapport au budget initial, soit 16'906 heures supplémentaires par rapport à l'année précédente.

Les heures moyennes mensuelles par client restent stables par rapport à 2024, à 9.7 heures par mois. A l'inverse, leur répartition évolue selon le type de prestations : les prestations OPAS (soins et évaluations) progressent, tandis que les prestations d'aide enregistrent une diminution du temps moyen par client.

Le résultat positif de KCHF 362 s'explique par l'augmentation des produits ainsi que par l'optimisation des charges (vacances de postes, maîtrise des charges d'infrastructure, diminution de provisions). Il intègre également une hausse de la subvention, incluant un complément de subvention et une rétrocession de la caisse de pension.

Le résultat a été attribué au capital libre (résultats reportés) et fera l'objet d'une affectation, sous réserve de la validation par le Conseil de Fondation.

Soutien financier

Nous remercions chaleureusement nos clients qui nous ont versé différents dons pour un montant total de KCHF 2.

Comptes de résultat

En milliers de francs suisses	2025	2024
Produits	66 362	63 797
Produits de collecte de fonds	12	6
• Dons / Legs	12	6
Produits de prestations fournies	66 351	63 791
• Mandats publics	26	10
• Mandats de tiers	58	57
• Produits de livraisons et de prestations	66 016	63 526
Prestations de services	22 121	21 077
Livraisons	2 395	2 501
Locations	29	13
Financement par l'AVASAD	41 470	39 935
Autres produits d'exploitation	251	198
Charges	-65 981	-63 681
Frais de personnel	-54 105	-51 136
Honoraires et prestations de tiers	-5 720	-6 410
Coût de prestations fournies	0	0
Frais de déplacements	-1 149	-1 170
Charges d'exploitation	-4 776	-4 781
Amortissements	-233	-183
Résultat d'exploitation	381	116
Résultat financier	-18	-4
Produits financiers	0	14
Charges financières	0	-18
Autres résultats	0	0
Produits sans rapport avec l'organisation	0	0
Charges sans rapport avec l'organisation	0	0
Produits exercices précédents	0	0
Charges exercices précédents	0	0
Résultat avant mouvements de fonds et de capitaux	363	112
Variation des fonds affectés	-2	-3
Attribution aux fonds affectés	-2	-3
Utilisation des fonds affectés	0	0
Résultat de l'exercice avant mouvements des capitaux propres	362	109
Attribution	-362	-109
Attribution/Utilisation du capital lié	0	-109
Attribution/Utilisation du capital libre (résultats reportés)	-362	0
Attribution/Utilisation des réserves libres	0	0
Transfert aux fonds affectés	0	0
Résultat de l'exercice	0	0

Bilan

En milliers de francs suisses	31.12.2025	31.12.2024
Actifs circulants	7 185	7 240
Liquidités	2 624	2 872
Créances résultant de livraisons et de prestations	4 243	4 038
• Tiers	4 211	4 022
• Collectivités publiques	20	9
• Entités membres	11	7
Stocks	111	166
Autres créances à court terme	0	0
Comptes de régularisation d'actif	206	165
Actifs immobilisés	1 486	1 627
Immobilisations corporelles	1 375	1 515
Immobilisations incorporelles	0	0
Immobilisations financières	111	111
Participations	0	0
Total Actif	8 671	8 867
Engagements à court terme	7 676	8 232
Dettes financières à court terme portant intérêt	3 523	4 481
Dettes résultant de livraisons et de prestations	1 382	1 165
• Tiers	973	878
• Collectivités publiques	311	237
• Entités membres	98	51
Autres dettes à court terme	682	450
Provisions à court terme	1 320	1 334
Comptes de régularisation passif	769	802
Engagements à long terme	0	3
Dettes financières à court terme portant intérêt	0	0
Autres dettes à long terme	0	3
Capital des fonds affectés	33	31
Capital de l'organisation	962	600
Capital versé	50	50
Écarts de 1ère application des Swiss GAAP RPC	0	0
Capital libre (résultats reportés)	362	0
Réserves libres	0	0
Capital lié	550	550
Résultat de l'exercice	0	0
Total Passif	8 671	8 867

Instances

Conseil de Fondation

Présidence : Françoise Ninane*

Vice-Présidence : Olivier Ferrari *

Membres

Karine Beausire Ballif, dès août 2025

Anne Berguerand

Sandy Gay Estermann

Carine Praz *

Graziella Schaller

Roger Darioli *

Robert Fox

Roland Philippoz, jusqu'en septembre 2025

Bertrand Picard *

Guillaume Roulet *

Avec voix consultative

Caroline Gilgen*, Directrice de la Fondation Soins Lausanne

* Également membre du Comité FSL

Organe de Révision

Mazars SA

World Trade Center Avenue de Gratta-Paille 2

1018 Lausanne

Gouvernance

Direction

Caroline Gilgen

Responsables de services

Laura Politino,
Service des finances

Valeria Tumminello
Service des ressources humaines

Timothy Spina
Service des prestations

Chargée de mandats

Murielle Wigger

Centres médico-sociaux

CMS Ancien-Stand

Emilia Ghezzi, responsable
Rue de la Borde 42, 1018 Lausanne
Tél. 021 641 02 50 | Fax 021 641 02 99
cms.ancien-stand@avasad.ch

CMS Riponne

Emilia Ghezzi, Myriam Afonso, responsables
Place de la Riponne 1, 1005 Lausanne
Tél. 021 644 04 40 | Fax 021 644 04 44
cms.riponne@avasad.ch

CMS Centre-Ville

Myriam Afonso, responsable
Rue St-Martin 20, 1003 Lausanne
Tél. 021 213 02 33 | Fax 021 213 02 30
cms.centre-ville@avasad.ch

CMS Valency

Isabelle Muhlethaler, Monique Bened-Vesin, responsables
Avenue de Morges 64C, 1004 Lausanne
Tél. 021 622 83 00 | Fax 021 622 83 03
cms.valency@avasad.ch

CMS Chailly-Sallaz

Myriam Afonso, responsable
Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne
Tél. 021 654 55 55 | Fax 021 654 55 56
cms.chailly-sallaz@avasad.ch

Transport «Mobilité Réduite» (TMRL)

Stefano Visintin, responsable
Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10
Tél. 021 651 29 99 | Fax 021 651 30 66
tmrl@avasad.ch

CMS Montelly

Isabelle Muhlethaler, Ahlame Chiaoui, responsables
Avenue de Montoie 29, 1007 Lausanne
Tél. 021 612 03 12 | Fax 021 612 03 13
cms.montelly@avasad.ch

Mission.com

Rachel Balay Pinto, responsable
Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10
Tél. 079 894 02 78 | Fax 021 651 30 66
fsl.missioncom@avasad.ch

CMS Ouchy

Ahlame Chiaoui, responsable
Avenue de Cour 135, 1007 Lausanne
Tél. 021 612 02 02 | Fax 021 612 02 09
cms.ouchy@avasad.ch

Infirmière Petite Enfance 0-4 ans

Nadine Zimmermann responsable
Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne
Tél. 021 641 08 10 | Fax 021 641 08 19
ipe.lausanne@avasad.ch

CMS des Peupliers

Monique Bened-Vesin, responsable
Rue Elisabeth-Jeanne-de-Cerjat 10, 1018 Lausanne
Tél. 021 651 71 21 | Fax 021 651 71 25
cms.peupliers@avasad.ch

Parties liées

Entités liées, indépendantes juridiquement

AVASAD

Association vaudoise d'aide et de soins à domicile

ABSMAD

Association broyarde pour la promotion de la santé et le maintien à domicile

APREMADOL

Association pour la prévention et le maintien à domicile dans l'Ouest lausannois

APROMAD

Association pour la promotion de la santé et le maintien à domicile de la Couronne lausannoise

ASANTE SANA

Association pour l'aide, les soins à domicile et la prévention de l'Est vaudois

ASPMAD

Association pour la santé, la prévention et le maintien à domicile du Nord vaudois

Fondation de la Côte

Fondation de la Côte pour l'aide et les soins à domicile et la prévention

Personnes liées

La Présidente

Les Membres du Comité

La Directrice de la Fondation

Evaluation du risque et contrôle interne

L'évaluation du risque pour l'AVASAD est faite au niveau institutionnel.

La surveillance des risques et leur actualisation relèvent de la compétence du Conseil d'administration qui a délégué le suivi à la Commission d'audit.

Les risques identifiés relevant du domaine financier, de la tenue et de la présentation des comptes, sont intégrés dans le système de contrôle interne de l'AVASAD.

Le rapport annuel est aussi disponible sur www.cms-vaud.ch/fondationsoinslausanne