



Rapport annuel 2023

Fondation Soins Lausanne - CMS Lausannois

Route d'Oron 2 | 1010 | Lausanne

www.cms-vaud.ch

Tél. 021 651 30 60

www.cms-vaud.ch

Sommaire

Message de la Présidente et de la Directrice	3
<i>Bien grandir, Bien vivre, Bien vieillir</i>	3
Prestations.....	4
<i>Service des prestations</i>	4
<i>Données sur la clientèle d'aide et de soins à domicile</i>	4
<i>Données sur l'activité d'aide et de soins à domicile.....</i>	4
<i>Répartition des prestations d'aide et de soins à domicile.....</i>	5
Ressources humaines	8
<i>Organisation</i>	8
<i>Recrutement</i>	8
<i>Formation et développement des compétences.....</i>	8
<i>Santé et sécurité au travail.....</i>	9
<i>Données sur le personnel.....</i>	11
Finances et comptes	12
<i>Répartition des charges et des produits</i>	12
<i>Comptes de résultat.....</i>	13
<i>Bilan</i>	14
Informations pratiques.....	15
<i>Instances.....</i>	15
<i>Direction et responsable de services/CMS.....</i>	16
<i>Parties liées.....</i>	17
<i>Evaluation du risque et contrôle interne.....</i>	17

Message de la Présidente et de la Directrice



Bien grandir, Bien vivre, Bien vieillir

L'année 2023 aura été l'occasion pour la Fondation Soins Lausanne de déployer une organisation et des structures qui visent à répondre au plan de législature 2022-2027, notamment sur les aspects liés au vieillissement de la population, à la santé, à la cohésion/insertion sociale et plus largement sur les aspects liés à l'innovation, à la durabilité et au souhait d'un service public qui donne l'exemple.

Après la création d'antennes rattachées aux CMS en 2022 pour améliorer l'accessibilité à la clientèle et optimiser l'organisation des tournées, nous avons poursuivi leur développement sur le territoire tout en maintenant notre réflexion stratégique qui vise à positionner les CMS comme acteurs essentiels de la santé communautaire. La poursuite de l'adaptation de nos structures a concrètement pris forme avec la proposition d'une offre de santé à la population et l'ouverture d'un nouveau site dans l'écoquartier des Plaines du Loup, le CMS des Peupliers. Celui-ci, de par son architecture, sa structure interne, son emplacement au cœur de la population et sa proximité avec d'autres prestataires de soins, notamment Unisanté dont une partie des locaux sont partagés, donne l'opportunité d'innovations dans le domaine de modèles de soins, ainsi que dans le développement de la prévention et de la promotion de la santé.

Dans un souhait d'avoir une vision complète de la santé communautaire, ces locaux offrent également la possibilité d'avoir accès à un guichet « social » où les assistantes sociales et les personnes ressources proches aidantes peuvent répondre aux questions et soutenir la population locale ainsi que nos client·e·s et les orienter dans le dispositif cantonal. Les infirmières de la petite enfance et « petit :pas » peuvent également déployer leur offre et utiliser ce lieu pour des rencontres avec les familles et les enfants afin de créer un climat favorable à la transition avec les infirmières scolaires des établissements avoisinants. Ainsi, des conventions de collaborations ont déjà été établies et une offre populationnelle se met en place, avec pour objectif de pouvoir être déclinée sur l'entier du territoire lausannois pour renforcer les synergies entre partenaires de proximité.

Les métiers du domiciliaire et les expertises de nos professionnel·le·s sont ainsi fortement sollicités et mis au service de l'évolution de notre mission. Celle-ci doit pouvoir répondre aux besoins de la population, mais également prendre en compte les enjeux actuels et futurs, notamment l'efficacité de notre organisation, la bonne utilisation de nos ressources, la pénurie de personnel soignant, la reconnaissance de nos métiers et le développement des compétences.

Il est important pour nous de remercier encore chaleureusement nos collaboratrices et nos collaborateurs qui travaillent au quotidien avec professionnalisme auprès de nos client·e·s et pour nos client·e·s, car elles/ils sont aussi nombreux à coordonner, planifier, accueillir et assurer le suivi administratif et l'encadrement. Nous tenons à saluer l'engagement de tous, bravo à elles et bravo à eux !

Françoise Ninane
Présidente

Caroline Gilgen
Directrice

Prestations

Service des prestations

Le service des prestations a su s'adapter aux défis induits par le nouveau CMS des Peupliers. Pour mettre en œuvre les activités du panier des prestations, nous avons dû faire preuve de souplesse structurelle et d'un esprit innovant. De plus, nous nous sommes engagés à établir de nouveaux partenariats avec les différents prestataires sociaux et de santé présents sur place.

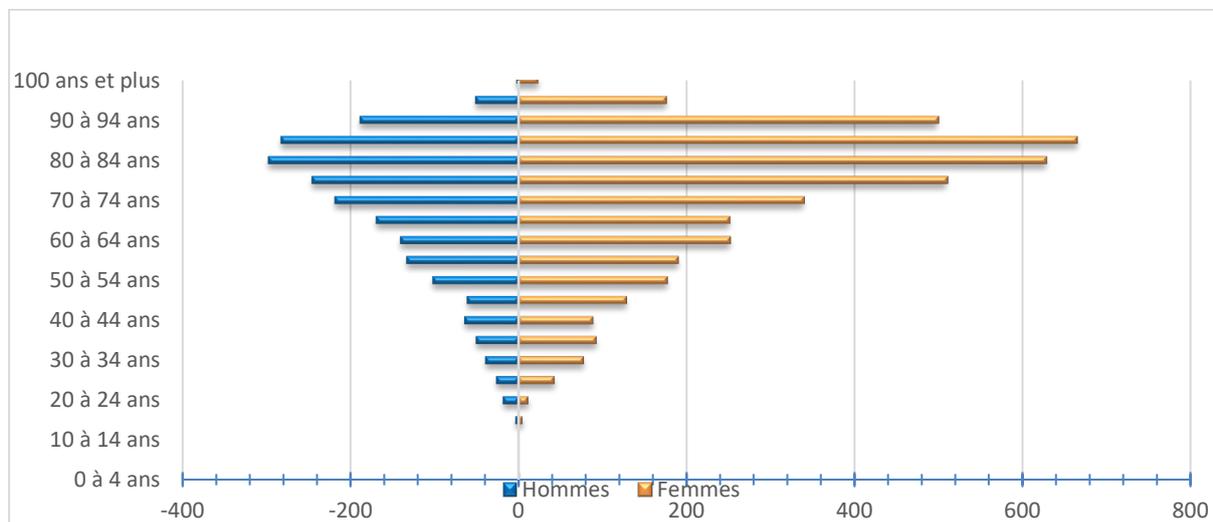
Afin de répondre aux besoins de la population et de fournir un accompagnement en adéquation avec leurs demandes et en pensant au Bien Vieillir, le service des prestations prévoit de développer des synergies novatrices avec les organisations et associations reconnues par la population et déjà bien établies.

Nous avons également mis l'accent cette année sur la qualité et la pertinence des ressources et des prestations offertes à nos clients. Nous avons accordé une attention particulière à l'évaluation des besoins d'aide et de soins à travers les outils de la démarche d'évaluation des clients.

Par ailleurs, le service a initié des réflexions sur la pratique avancée en collaborant avec nos partenaires et les centres académiques. Ces échanges fructueux nous permettent d'anticiper les enjeux et les prochaines étapes utiles à l'émergence de ces nouvelles professionnelles.

Données sur la clientèle d'aide et de soins à domicile

Pyramide des âges de la clientèle



Données sur l'activité d'aide et de soins à domicile

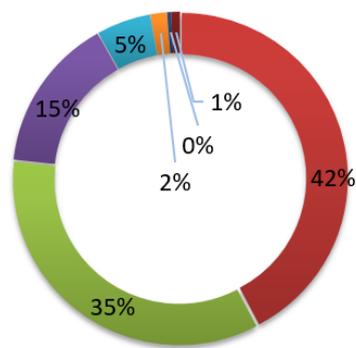
Aide et soins à domicile

L'activité présentée ici concerne les heures réalisées au domicile des client-e-s, sans tenir compte, notamment, du temps de déplacement, de coordination ou encore de planification.

Volumes des heures relevées	2023	2022	2021
Soins infirmiers	127 379	117 629	117 797
Soins de base	156 254	158 891	154 398
Aide au ménage	55 814	64 009	70 124
Ergothérapie	5 996	7 820	7 978
Démarches sociales	19 483	18 955	15 243
Veilles	2 643	891	333

Nombre mensuel moyen de clients	2023	2022	2021
	3 299	3 318	3 331

Répartition des prestations d'aide et de soins à domicile



- Prestations d'aide et de soins à domicile
- Soins de base
- Soins infirmiers
- Aide au ménage
- Démarches sociales
- Ergothérapie
- Aide à la famille
- Conseil, orientation et accompagnement psycho-social

Petite enfance	Évolution sur 1 an			
Nombre de naissances	3 507	3 533	-1.3%	3 864
Nombre de visites à domicile	7 663	6 519	+17%	6 781
Nombre d'enfants vus dans les rencontres (RPE)	3 156	3 081	+2.4%	2 283

Apprendre en jouant ; Petits :Pas

Chiffres-clés

Lausanne et régions	une coordinatrice, quatre intervenantes à domicile 57 familles suivies, 2 678 visites à domicile, 159 visites de la coordinatrice 12 rencontres de groupes
Ouest-lausannois	une coordinatrice, trois intervenantes à domicile 36 familles suivies, 1 721 visites à domicile, 108 visites de la coordinatrice 12 rencontres de groupes

Transports à mobilité réduite TMRL

Chiffres-clés	2023	2022	2021
Taxis	174 664	152 171	123 075
Transport handicap Vaud	50 996	42 089	35 508
Services bénévoles (Croix rouge, Service d'entraide Bénévole de Lausanne et Bénévoles Mère Sorge)	10 677	9 396	9 158

Quelques chiffres	2023	Diff. 2022
Nombre de courses taxis dont courses avec une participation financière des communes * et des assurances sociales	171 209	+21 594
Nombre de commandes de courses gérées par TMRL	44 411	+5 337
Nombre de bénéficiaires actifs	4 561	+382

*Regroupement des communes de la FSL, de l'APROMAD et de l'APREMADOL

Repas

Chiffres par CMS	2023	2022
Ancien-Stand	18 000	14 400
Centre-Ville	21 800	21 000
Chailly-Sallaz	29 900	29 800
Montelly	14 200	14 560
Ouchy	20 368	21 200
Riponne	29 700	31 000
Valency	18 700	18 400
Total des repas livrés	152 668	150 360

Diététique

	2023	2022	2021
Nombre de consultations diététiques	905	958	829
Nombre de clients	377	377	305

Mission.com

	2023	2021	2020
Nombre de client·e·s	132	160	159
Nombre de courses	5 042	6 378	5 987

Ressources humaines

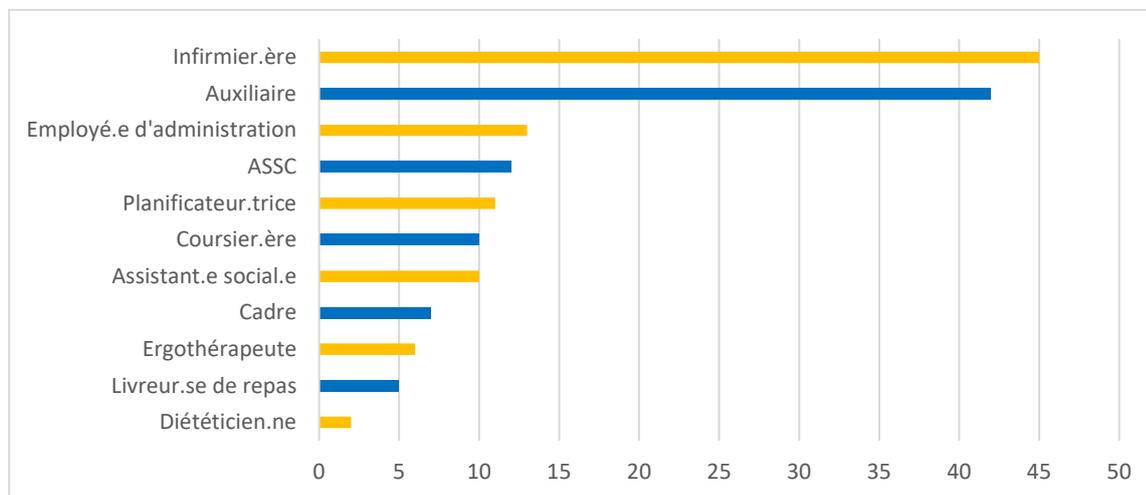
Organisation

L'année 2023 a été marquée par un changement à la tête du Service des ressources humaines de la Fondation Soins Lausanne, Madame Cécilia Bähni ayant quitté ses fonctions après de longues années de fidèle collaboration. Elle aura œuvré pour répondre aux mandats et responsabilités confiées avec grand professionnalisme et aura marqué les esprits par son engagement personnel au service de la conduite institutionnelle et par sa participation déterminante à l'évolution de la FSL et du dispositif cantonal AVASAD. Madame Valeria Tumminello lui a succédé le 1er mars 2023.

Recrutement

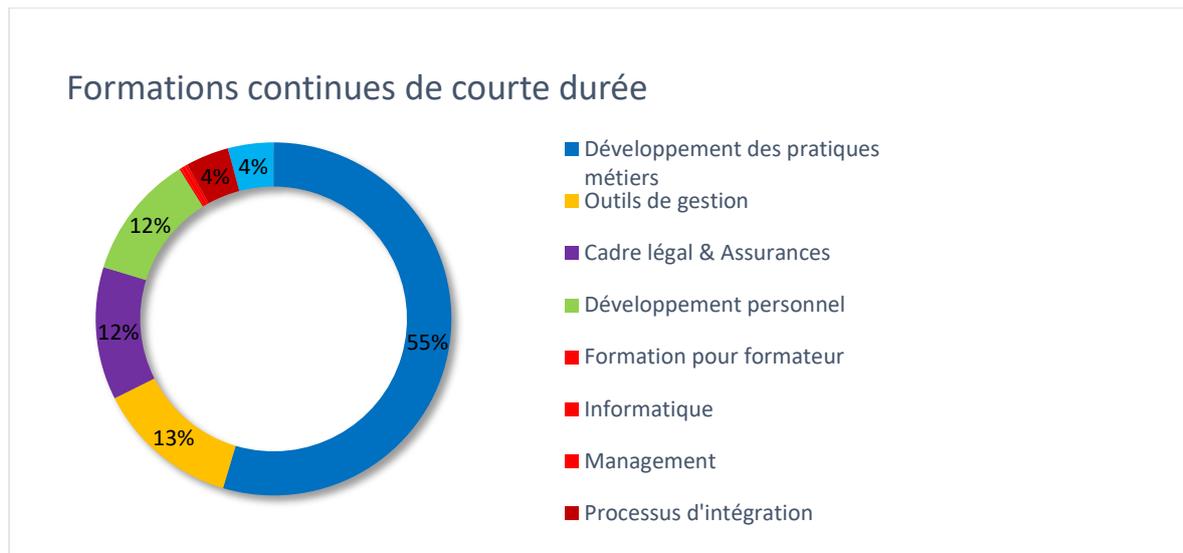
Afin de faire face à la pénurie de personnel, le Service des ressources humaines s'est engagé dans un travail de collaboration étroite avec les Responsables d'équipe et les Responsables de centre des CMS Lausannois pour développer l'attractivité de nos annonces d'emploi afin de mieux mettre en exergue la valeur des métiers de l'aide et des soins à domicile dans le système de santé, ainsi que les avantages employeur. Grâce à la création de la rubrique « offres d'emploi » sur la page LinkedIn des CMS Vaudois, ces dernières ont acquis une nouvelle visibilité sur le marché du travail et ont pu être partagées à large échelle sur les réseaux sociaux par l'ensemble de notre personnel. Dans la deuxième partie de l'année, deux spécialistes RH ont dédié tous leurs efforts aux processus de recrutement afin d'améliorer les flux de traitement. Enfin, la prime de cooptation a connu un fort succès auprès des collaborateur·trice·s qui ont contribué de manière efficace à l'intégration de nouveaux talents.

Le tout a permis l'engagement de 163 nouveaux et nouvelles collaborateur·trice·s.



Formation et développement des compétences

En 2023, plus de 500 collaborateur·trice·s des CMS Lausannois se sont engagé·e·s dans des formations continues de courte ou longue durée. Pour le personnel soignant, cela a représenté plus de 9 000 heures dédiées au développement des compétences. En particulier, l'évolution des pratiques métiers atteint 55% des formations de courte durée. Parmi ces dernières, les thématiques du bien-vieillir, de la psychiatrie de l'âge avancé, de la santé mentale et des soins palliatifs représentent près de 50% des formations, suivies par les soins de base, y compris les démarches d'évaluation globale et clinique standardisées (ICU, InteRai, iHC, etc.) ainsi que la petite enfance.



La FSL a également accompagné une douzaine de collaborateur·trice·s dans des formations certifiantes de longue durée, notamment des CAS en soins palliatifs, en évaluation clinique infirmière, en droit de la santé et droit des patient·e·s, tout comme des CAS en management et de praticien formateur. Les CMS Lausannois se trouvent ainsi porteurs du développement des compétences des collaborateur·trice·s en parallèle à l'évolution des métiers de l'aide et des soins à domicile. En accueillant stagiaires, étudiant·e·s et apprenti·e·s, ils forment la relève et renforcent l'attractivité des métiers auprès des nouvelles générations pour répondre aux besoins de la population, aujourd'hui et demain.

Santé et sécurité au travail

En 2023, l'équipe santé au travail est devenue l'Unité santé et sécurité au travail (USST) rattachée au Service des ressources humaines. Madame Karine Kohli en a pris la responsabilité hiérarchique. Cette unité a aussi bénéficié de nouveaux locaux séparés sur le même étage que la Direction de la FSL, ce qui permet aux collaborateur·trice·s de se rendre aux rendez-vous santé au travail en toute discrétion.

Sur un autre registre, la Direction de la FSL a signé la « Déclaration d'intention » en faveur du concept MSST (appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail). Ce concept est l'outil de pilotage de la santé et de la sécurité au travail dans les CMS Lausannois.

Ergomotricité pour les collaborateurs

La FSL a poursuivi ses activités autour de la prévention des troubles musculo-squelettiques, l'augmentation des compétences ergomotrices, ainsi que la réduction des absences et des incompatibilités clients. 93 nouveaux collaborateur·trice·s ont bénéficié de la session de sensibilisation à l'ergomotricité lors de l'après-midi santé et sécurité au travail, 264 collaborateur·trice·s ont participé à des ateliers de prévention traitant de problématiques particulières ciblées à la demande des responsables et 114 collaborateur·trice·s ont pu disposer des compétences de l'ergomotricien lors de coachings collectifs relatifs aux difficultés rencontrées chez les client·e·s.

Coaching santé

La coach en santé de la FSL est intervenue notamment dans les situations d'atteinte à l'intégrité personnelle, de sentiment d'épuisement professionnel, de deuil dans l'environnement professionnel, de suivis de grossesses et maternités et auprès de collaborateur·trice·s seniors. 398 entretiens d'accompagnements ont été réalisés, afin d'offrir aux collaborateur·trice·s un renfort psychologique, proposer des outils et des méthodes de prévention et de gestion de la santé au travail et favoriser l'équilibre vie privée et vie professionnelle.

Ergonomie des postes fixes et infrastructure

En 2023, 40 évaluations en ergonomie postes fixes ont été effectuées. 67,5 % de ces évaluations ont nécessité des interventions telles que commande de matériel ergonomique, changement des habitudes de travail, déplacement ou optimisation du mobilier existant. Ces activités ciblent la disparition des douleurs musculo-squelettiques pour le personnel ayant des postes fixes.

Projets pilotes de prévention

Atelier prévention de l'épuisement professionnel : ce projet pilote a permis d'identifier des facteurs de stress au travail et de réfléchir aux axes d'améliorations avec les collaborateur·trice·s et les responsables. Grâce aux évaluations de ce programme par les participant·e·s, le contenu a été enrichi afin de correspondre au mieux aux besoins. Cette démarche a également fait l'objet d'un rapport à l'attention de la Direction de la FSL.

Aide au ménage : ce projet, toujours en cours, est issu d'un constat de troubles musculo-squelettiques et risques psycho-sociaux chez les auxiliaires polyvalent·e·s et de ménage. Il permet d'identifier progressivement les éléments à mettre en place pour protéger leur santé et organiser de manière efficiente cette prestation.

Visites de santé périodiques : 30 collaborateur·trice·s ont pu bénéficier de ces visites par une stagiaire infirmière en santé au travail. Les objectifs étaient, entre autres, d'étudier l'état de santé des collaborateurs et définir les mesures de prévention adaptées aux problématiques physiques, psychiques et sociales impactant les taux de rotation et d'absences. Les résultats seront discutés durant l'année 2024.

Projets ponctuels

La FSL a participé au défi « Bike to work », la plus grande campagne de promotion du vélo en Suisse durant les mois de mai et juin 2023. Dix équipes de quatre participant·e·s ont parcouru 15'700 km !

Kil'santé : la participation a battu tous les records avec une inscription de 150 participant·e·s, soit près d'un quart de la FSL, pour marcher et garder la forme après l'été. 25'958 kilomètres ont été parcourus durant quatre semaines, soit plus de la moitié de la circonférence de la Terre.

Massage assis : au vue du succès rencontré lors des dernières éditions, l'action a été reconduite offrant ainsi un temps de relaxation de détente musculaire au personnel.

Données sur le personnel

La FSL emploie 707 personnes au 31 décembre 2023, soit 480 EPT. 565 personnes ont un contrat mensualisé, dont 64 à 100 %, et 143 personnes ont un contrat horaire (dont une centaine d'auxiliaires étudiants infirmiers, animateurs de cours et écoliers coursiers de "mission.com").

Au total 910 personnes ont exercé une activité professionnelle au sein de la FSL durant l'année 2023.

Collaborateurs actifs au 31 décembre	2023	2022	2021
Aide et soins à domicile (7 CMS + Lausanne 24 + Direction)			
Animateurs de cours et intervenants (y compris Petits Pas dès 2014)	7	7	9
Auxiliaires santé - ménage - assistant·e·s en soins et santé communautaire + apprentis	275	311	294
Employés d'exploitation	1	2	3
Encadrement	37	38	43
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s – diététiciennes	49	48	54
Personnel de livraison de repas	26	26	28
Personnel infirmier (y compris Infirmières Petite Enfance)	180	180	179
Postes administratifs et apprentis de commerce	83	89	91
Total	658	701	701
Mission.com			
Écoliers coursiers	40	46	54
Encadrement	1	1	1
Total	41	47	55
Salon Lavoir (transféré à Polyval - 1.1.2019)			
Encadrement	1	1	1
Total	1	1	1
TMRL - Transport Mobilité Réduite			
Encadrement	1	0	1
Ergothérapeutes - assistant·e·s social·e·s - diététiciennes	3	3	3
Postes administratifs et apprentis de commerce	5	5	5
Total	9	8	9
Total des personnes sous contrat	707	757	766
EPT - Équivalents plein temps	480	497	492

Mouvements du personnel

En 2023, le taux moyen de rotation du personnel, épuré des écoliers coursiers de "mission.com", s'est élevé à 20.22% (2022 : 19.8%, 2021 : 18.91% - source AVASAD).

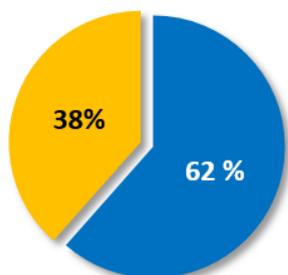
Absences

Le taux annuel total d'absences est de 9.49%. Le taux d'absences longues durées est de 6.90%.

Finances et comptes

Répartition des charges et des produits

La répartition des revenus reste similaire aux exercices précédents.

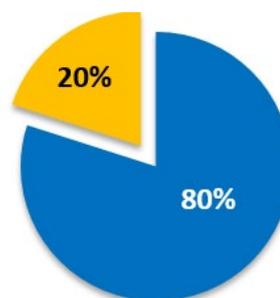


■ Financement par l'AVASAD (composé des subventions cantonales, communales et des fonds de l'AVASAD)

■ Produits de la facturation et autres

Les charges ne varient pas vraiment en comparaison à l'année 2022.

Les charges principales concernent les frais liés au personnel. Les autres charges d'exploitation ont légèrement augmenté en lien avec les déménagements de 2023 et installation du nouveau site du CMS des Peupliers.



■ Frais de personnel

■ Autres charges

Les heures d'activité d'aide et de soins ont légèrement fléchi avec une diminution de 702 heures par rapport à l'année précédente (-0.2%) ce qui représente un écart aux heures budgétées de -1.1% (3 948 heures). Les prestations de soins infirmiers augmentent de 7.2% malgré la pénurie de personnel soignant.

L'exercice 2023 se termine avec un résultat positif de KCHF 529, ce résultat est lié à des postes vacants que nous ne pouvons recruter en lien avec la pénurie de personnel et des frais d'exploitation qui n'ont finalement pas été engagés sur l'année. Les 90% de ce montant ont été transférés à l'AVASAD. Les 10% restants ont été transférés dans les réserves d'exploitation de la Fondation.

Comptes de résultat

En milliers de francs suisses	2023	2022
Produits	59 033	58 222
Produits de collecte de fonds	2	1
• Dons / Legs	2	1
Produits de prestations fournies	59 031	58 221
• Mandats publics	21	2
• Mandats de tiers	32	42
• Produits de livraisons et de prestations	58 779	57 937
Prestations de services	19 798	19 656
Livraisons	2 524	2 496
Locations	0	0
Financement par l'AVASAD	36 456	35 785
Autres produits d'exploitation	198	241
Charges	-58 898	-58 186
Frais de personnel	-47 108	-47 012
Honoraires et prestations de tiers	-6 490	-5 751
Coût de prestations fournies	0	0
Frais de déplacements	-1 075	-1 179
Charges d'exploitation	-4 138	-4 141
Amortissements	-87	-103
Résultat d'exploitation	135	37
Résultat financier	-12	-25
Produits financiers	5	0
Charges financières	-17	-25
Autres résultats	0	93
Produits sans rapport avec l'organisation	0	0
Charges sans rapport avec l'organisation	0	0
Produits exercices précédents	0	93
Charges exercices précédents	0	0
Résultat avant mouvements de fonds et de capitaux	124	104
Variation des fonds affectés	10	9
Attribution aux fonds affectés	-2	-1
Utilisation des fonds affectés	12	10
Résultat de l'exercice avant mouvements des capitaux propres	134	113
Attribution	-134	-113
Attribution/Utilisation du capital lié	-134	-113
Attribution/Utilisation du capital libre (résultats reportés)	0	0
Attribution/Utilisation des réserves libres	0	0
Transfert aux fonds affectés	0	0
Résultat de l'exercice	0	0

Bilan

En milliers de francs suisses	31.12.2023	31.12.2022
Actifs circulants	6 848	6 696
Liquidités	1 635	2 148
Créances résultant de livraisons et de prestations	5 026	4 360
<ul style="list-style-type: none"> • Tiers • Collectivités publiques • Entités membres 	5 014	4 354
Stocks	160	49
Autres créances à court terme	0	0
Comptes de régularisation d'actif	28	139
Actifs immobilisés	510	344
Immobilisations corporelles	478	337
Immobilisations incorporelles	0	0
Immobilisations financières	32	7
Participations	0	0
Total Actif	7 358	7 039
Engagements à court terme	6 839	6 644
Dettes financières à court terme portant intérêt	2 528	3 117
Dettes résultant de livraisons et de prestations	1 210	1 210
<ul style="list-style-type: none"> • Tiers • Collectivités publiques • Entités membres 	952	907
Autres dettes à court terme	1 355	548
Provisions à court terme	1 454	1 529
Comptes de régularisation passif	292	240
Engagements à long terme	0	0
Dettes financières à court terme portant intérêt	0	0
Autres dettes à long terme	0	0
Capital des fonds affectés	28	38
Capital de l'organisation	491	357
Capital versé	50	50
Écarts de 1ère application des Swiss GAAP RPC	0	0
Capital libre (résultats reportés)	0	0
Réserves libres	0	0
Capital lié	441	307
Résultat de l'exercice	0	0
Total Passif	7 358	7 039

Informations pratiques

Instances

Conseil de Fondation

Présidence : Françoise Ninane*

Vice-Présidence : Olivier Ferrari *

Membres

Anne Berguerand

Graziella Schaller

Roger Darioli *

François Décaillet

Robert Fox

Roland Philippoz *

Bertrand Picard *

Guillaume Roulet *

Philippe Vuillemin

Avec voix consultative

Caroline Gilgen*, Directrice de la Fondation Soins Lausanne

* Également membre du Comité FSL

Organe de Révision

Mazar SA

World Trade Center Avenue de Gratta-Paille 2

1018 Lausanne

Direction et responsable de services/CMS

Direction

Caroline Gilgen

Directrice de la FSL

Services

Service des prestations

Timothy Spina, responsable

Service des ressources humaines

Valeria Tumminello, responsable

Service des finances

Laura Politino, responsable

Murielle Wigger, chargée de mandats

Sébastien Rytz, chargé de mandats

CMS ANCIEN-STAND

Emilia Ghezzi, responsable

Rue de la Borde 42, 1018 Lausanne

Tél. 021 641 02 50 | Fax 021 641 02 99

cms.ancien-stand@avasad.ch

CMS VALENCY

Isabelle Muhlethaler, responsable

Avenue de Morges 64C, 1004 Lausanne

Tél. 021 622 83 00 | Fax 021 622 83 03

cms.valency@avasad.ch

CMS CENTRE-VILLE

Sébastien Rytz, responsable

Rue St-Martin 20, 1003 Lausanne

Tél. 021 213 02 33 | Fax 021 213 02 30

cms.centre-ville@avasad.ch

CMS LAUSANNE 24

Monique Bened-Vesin, responsable

Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne

Tél. 021 651 71 21 | Fax 021 651 71 25

lausanne24@avasad.ch

CMS CHAILLY-SALLAZ

Myriam Afonso, responsable

Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne

Tél. 021 654 55 55 | Fax 021 654 55 56

cms.chailly-sallaz@avasad.ch

TRANSPORT «MOBILITÉ RÉDUITE» (TMRL)

Stefano Visintin, responsable

Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10

Tél. 021 651 29 99 | Fax 021 651 30 66

tmrl@avasad.ch

CMS MONTELLY

Isabelle Muhlethaler, responsable

Avenue de Montoie 29, 1007 Lausanne

Tél. 021 612 03 12 | Fax 021 612 03 13

cms.montelly@avasad.ch

Mission.com

Rachel Balay Pinto, responsable

Route d'Oron 2, CP 60, 1000 Lausanne 10

Tél. 079 894 02 78 | Fax 021 651 30 66

fsl.missioncom@avasad.ch

CMS OUCHY

Ahlame Chiaoui, responsable

Avenue de Cour 135, 1007 Lausanne

Tél. 021 612 02 02 | Fax 021 612 02 09

cms.ouchy@avasad.ch

INFIRMIÈRES PETITE ENFANCE 0-4 ANS

Mireille Voumard, responsable

Chemin de Rovéréaz 5, 1012 Lausanne

Tél. 021 641 08 10 | Fax 021 641 08 19

ipe.lausanne@avasad.ch

cms-vaud.ch/sante-dans-la-petite-enfance

CMS RIPONNE

Emilia Ghezzi, responsable

Place de la Riponne 1, 1005 Lausanne

Tél. 021 644 04 40 | Fax 021 644 04 44

cms.riponne@avasad.ch

Parties liées

Sont considérées comme entités liées les entités suivantes, indépendantes juridiquement :

- L'AVASAD : Association vaudoise d'aide et de soins à domicile ;
- Les associations membres de l'AVASAD : ABSMAD, APREMADOL, APROMAD, ASANTE SANA, ASPMAD ;
- Les fondations membres de l'AVASAD : Fondation de La Côte, Fondation Soins Lausanne.

Sont considérées comme personnes liées :

- La Présidente et les membres du Comité ;
- La Directrice de la Fondation

Evaluation du risque et contrôle interne

L'évaluation du risque pour l'AVASAD est faite au niveau institutionnel.

La surveillance des risques et leur actualisation relèvent de la compétence du Conseil d'administration qui a délégué le suivi à la Commission d'audit.

Les risques identifiés relevant du domaine financier, de la tenue et de la présentation des comptes, sont intégrés dans le système de contrôle interne de l'AVASAD.

Le rapport annuel est aussi disponible sur www.cms-vaud.ch/fondationsoinslausanne